



65 rue de Saint Briec – CS 84215 – 35042 RENNES cedex

Chargé de mission auprès de l'Agent comptable Institut Agro (H/F)
Référent contrôle interne / audit interne / certification

<p>N° de poste RENOIRH : A CREER n° A2IAG</p> <p>N° de poste :</p> <p>Catégorie : A</p> <p>Emploi-type RMFP – FPGBF008 – Chargé de contrôle interne financier</p> <p>Ouvert aussi sous contrat sur les fondements juridiques L. 332-2 et 332-7 du code général de la fonction publique.</p> <p>Ouvert également aux personnes en situation de handicap, dans le cadre de sa politique diversité.</p>	
<p>Classement parcours professionnel du poste catégorie A :</p> <p>2</p>	<p>Groupe RIFSEEP</p> <p>Attaché d'administration – groupe 3</p> <p>Réf. Note de service relative au régime indemnitaire : SG/SRH/SDCAR/2023-411 du 27/06/2023</p>
<p>Poste vacant à/c du 01/01/2025</p>	
<p>Présentation de l'environnement professionnel</p>	<p>Créé en janvier 2020, l'Institut Agro, EPSCP-Grand établissement d'enseignement supérieur dans les domaines de l'agriculture, de l'alimentation et de l'environnement, regroupait initialement les deux grandes écoles Agrocampus Ouest et Montpellier SupAgro. Par la suite, avec l'intégration d'AgroSup Dijon, au 1^{er} janvier 2022, l'Institut Agro rassemble 5 000 étudiants (dont 2 500 ingénieurs et 450 doctorants), 1 380 personnels (dont 270 enseignants-chercheurs), 5 campus, 39 unités mixtes de recherche, 19 chaires d'entreprises, avec un budget consolidé de 130 M€.</p> <p>La création de l'Institut Agro s'inscrit dans la volonté de doter la France d'un établissement leader sur les questions d'agriculture, d'alimentation et d'environnement pour conduire les transitions agroécologiques, alimentaires, numériques et climatiques grâce à ses contributions en matière de formation, de recherche, d'innovation, et d'appui à l'enseignement technique agricole.</p> <p>L'Institut Agro couvre l'ensemble des filières et thématiques végétales et animales, y compris la vigne et le vin, l'horticulture, l'halieutique et le paysage. Il offre une palette étendue de formations initiales (cursus ingénieur, master, doctorat, licence pro) et continues. Il a vocation à être un acteur de 1^{er} rang, au plan national et international, dans l'accompagnement des transitions agroécologiques, alimentaires et numériques à travers la formation, la recherche et l'innovation, le renforcement des capacités des acteurs des territoires et des filières, et l'appui à l'enseignement technique agricole, en collaboration avec ses partenaires de recherche (notamment INRAE, Ifremer, CIRAD ET IRD), les universités, les entreprises, collectivités et autres acteurs du monde socio-économique.</p> <p>Étroitement lié à l'Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement, INRAE, créé à la même date, il participe activement aux politiques de site de l'enseignement supérieur français et est un atout pour les grandes universités de recherche. Ces partenariats d'excellence et ses forts ancrages territoriaux sont essentiels pour remplir sa mission avec le soutien des régions et territoires dans lesquelles il est installé.</p> <p>L'Institut est placé sous la tutelle principale du ministre de l'agriculture et de l'alimentation et la tutelle pédagogique du ministre chargé de l'enseignement supérieur. Son siège est à Paris, au 42 rue Scheffer dans le 16^e arrondissement.</p>

	<p>Localisation et rattachement hiérarchique :</p> <p>Le poste est placé sous l'autorité hiérarchique directe de l'Agent Comptable de l'Institut Agro. Il est prioritairement localisé à Rennes, siège de l'agence comptable mais peut l'être sur Dijon et Montpellier.</p> <p>Pour en savoir plus :</p> <p>https://www.institut-agro.fr/fr https://www.institut-agro-rennes-angers.fr/</p>
<p>Objectifs du poste</p>	<p>La personne Chargé de mission est un acteur clé de la structuration nécessaire de l'agence comptable dans un environnement inédit, demandant une forte capacité d'analyse, une grande maîtrise technique et une indispensable capacité d'innovation afin de soutenir la mise en place d'un modèle sans réel équivalent.</p>
<p>Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter</p>	<p>Activités principales (en étroite collaboration avec les services « ordonnateur ») :</p> <p><u>A - La personne en charge de la mission copilote le déploiement du contrôle interne financier, en lien étroit avec le référent Contrôle Interne Budgétaire de l'Institut Agro.</u></p> <p>Sur la démarche globale de maîtrise des risques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analyser les risques et enjeux financiers et comptables de l'Institut Agro ; - En copilotage avec le Directeur des Affaires Financières de l'Institut Agro, concevoir et coordonner la politique de contrôle interne financier de l'établissement (trajectoire, outil, pilotage) ; - Préparer les documents du contrôle interne financier soumis à la présentation et à la validation de l'organe délibérant ; - Accompagner sur un plan méthodologique les démarches visant à renforcer la robustesse des processus budgétaires et comptables ; - Contribuer au pilotage et à la diffusion des démarches précitées par tous les moyens appropriés : planification, reporting, communication, formation (collective et individualisée), etc... ; - Assurer le suivi des actions et des contrôles réalisés ; - Contribuer aux travaux de synthèse requis par les audits externes ; - Alimenter périodiquement un espace partagé sous une arborescence « contrôle interne financier » ouvert à tous les acteurs de la chaîne financière. <p>Sur le déploiement et l'actualisation des outils de contrôle interne financier :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participer à la création et/ou l'accompagnement du réseau des référents délégués du contrôle interne : coanimation du réseau des référents, formalisation d'outils adaptés, organisation du partage d'expérience et diffusion de méthodologies, conduite d'actions de sensibilisation et de soutien méthodologique, etc. ; - Veiller au bon développement des outils de pilotage des processus : organigramme fonctionnel nominatif, cartographies des risques, plans d'actions correctrices, plan de contrôle interne, bilan des contrôles de supervision (contemporains et a posteriori) ; - Participer, si nécessaire et selon le processus, à la réalisation des contrôles de supervision a posteriori ; - Procéder progressivement à l'autoévaluation de la maturité des processus à l'aide de l'échelle de maturité des risques ; <p><u>B – La personne en charge de la mission participe au déploiement, à la valorisation et la mise en œuvre de la modernisation de l'exécution de la chaîne financière.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Participer à la mise en place, impulser et suivre les objectifs institutionnels de modernisation et d'amélioration de l'efficacité des chaînes de traitement des dépenses et des recettes ;

- Relever les dysfonctionnements constatés en termes de qualité et proposer des solutions ;
- Assurer les tests et analyser les échantillons nécessaires ;
- Créer et animer des groupes de travail pour résoudre les problèmes de qualité en lien avec le Directeur des Affaires Financières de l'Institut Agro et les Directeurs(trices) des Affaires Financières des Ecoles Internes ;
- Réaliser et/ou superviser, en étroite collaboration avec les responsables de service, des évaluations des pratiques professionnelles permettant d'améliorer la performance des organisations ;
- Proposer des axes de progrès liés aux procédures de gestion interne : respect des normes budgétaires et comptables, harmonisation des pratiques comptables, mise en œuvre de la dématérialisation, modernisation des contrôles (contrôle hiérarchisé de la dépense, contrôle partenarial), déploiement du paiement en ligne, de la carte achat, etc. ... ;
- Participer à la mise en place des processus et de l'organisation nécessaire pour atteindre les objectifs en matière de qualité ;
- Être force de proposition en termes de modernisation des pratiques :
 - o Mettre en place en interne des démarches d'assurance qualité, des indicateurs de suivi de performance, permettant de répondre aux objectifs cibles dans un processus d'amélioration continue ;
- Contribuer au déploiement et aux évolutions du système d'information budgétaire et comptable : tests, animation de formations, reprise de données, si besoin ;

C – La personne en charge de la mission peut être sollicitée pour des missions d'appui au sein de l'Agence comptable

- Accompagner, aider ponctuellement les adjoints dans leur activité, si besoin ;
- Proposer et mettre en place des procédures harmonisées au sein de l'agence comptable ;
- Exercer directement certaines opérations de gestion dans la mesure où elles apparaissent comme sensibles et à enjeux, à la demande de l'Agent comptable et/ou ses adjoints ;
- Assurer une veille générale des comptes de l'établissement et en particulier des comptes de tiers, afin d'assurer de la pertinence des opérations qui y figurent en solde en ayant préalablement déterminé les modalités de son contrôle (fréquence du contrôle, critère de régularisation, ...) ;
- Participer aux audits sur place et sur pièces des régies de l'établissement ;
- Contribuer à la préparation du compte financier, à la clôture annuelle et aux éventuels arrêtés intermédiaires au vu des contrôles réguliers et de contrôles spécifiques

Activités associées :

- Représenter l'agent comptable dans les instances et/ou réunions en lien avec les missions confiées, si nécessaire ;
- Assurer le suivi de différents dossiers stratégiques/prioritaires confiés par l'Agent comptable ;
- Préparer des rapports en réponse aux diverses inspections.

Champ relationnel du poste

La personne sera amenée à travailler en étroite collaboration avec le Secrétaire Général et le Directeur des Affaires Financières de l'Institut Agro, les Secrétaires Généraux des trois écoles et leurs Directeurs des Affaires Financières et les 2 adjoints de l'Agent Comptable, basés à Rennes.

	<p>recevable. L'avis du supérieur hiérarchique est facultatif.</p> <p>Date limite de candidature le 11 août 2024</p> <p>Date de prise de fonctions à partir du 1^{er} novembre 2024</p>
<p>Pourquoi nous rejoindre ?</p> <p>Conditions de travail</p> <p>Avantages</p> <p>Relations de travail</p> <p>Campus durable et responsable</p>	<p>Ancré dans le premier bassin agricole, maritime et alimentaire d'Europe et reconnu historiquement pour ses formations et sa recherche dans les domaines de l'alimentation, de l'agriculture et de l'environnement L'Institut Agro Rennes-Angers s'engage et propose un cadre de travail épanouissant à ses collaborateurs.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Télétravail avec jour flottant, après 3 mois d'ancienneté, sur fonctions éligibles et selon nécessités de service • Organisation de la semaine de travail sur 4,5 jours ou 5 jours • Cycle hebdomadaire de travail : 5 options de 35 à 40 h en concertation avec le manager • Flexibilité : modulation de ses horaires possible après accord, temps partiel • 50 jours de congés pour un régime de 38 h sur 5 jours • Congés en-dehors des vacances universitaires envisageables après acceptation pour les agents en contact direct avec les étudiants <ul style="list-style-type: none"> • Restauration sur place subventionnée • Forfait mobilité durable : Prise en charge partielle des abonnements transports (75%) • Plan mobilité campus de Rennes : Label Mobil' Employeur : réductions pour le réseau Star bus, métro, vélo, location voiture, ou voiture en autopartage • Participation à la mutuelle santé (15€ / mois) • Prestations sociales (famille, handicap, logement) • Acteurs médico-sociaux (dont psychologues du travail et assistantes sociales) • Accessibilité aux personnes à mobilité réduite • Offres loisirs, sportives et culturels • Sur site de Rennes, arborétum ancien, grand parc, bâtiment classé <ul style="list-style-type: none"> • Accueil - intégration nouveaux arrivants, avec formations aux outils numériques et outils métier • Communication RH aux personnels • Accompagnement formation tout au long de la vie • Accompagnement évolution de carrière • Professionnalisation à la posture de manager <ul style="list-style-type: none"> • Plan adaptation et sobriété énergétique • Préservation de l'environnement : tri des déchets au sein des services, décarbonation sur les campus, gestion de la biodiversité (ex : fauche tardive espaces verts), politique achats responsables • Plan égalité Femmes-Hommes • Diversité - Inclusion • Lutte contre les agissements de HDVSS - Harcèlement, Discriminations, Violences Sexistes et Sexuelles • QVCT - Qualité de vie et conditions de travail <ul style="list-style-type: none"> • Ateliers, actions-formations, cycles débats