



65 rue de Saint Briec – CS 84215 – 35042 RENNES cedex

DIRECTEUR DE L'APPUI AU PILOTAGE ET A LA STRATEGIE (H/F)

<p>N° de poste RENOIRH : A2ACO00351 N° de poste : Catégorie : A Emploi-type RMFP – FPDIR012 – Cadre de direction d'un établissement public Ouvert aussi sous contrat sur les fondements juridiques L. 332-2 et 332-7 du code général de la fonction publique. Ouvert également aux personnes en situation de handicap, dans le cadre de sa politique diversité.</p>	
<p>Classement parcours professionnel du poste catégorie A :</p> <p>3</p>	<p>Groupe RIFSEEP Attaché d'administration – groupe 2 Ingénieur d'études – groupe 1 Ingénieur de recherche – groupe 1 Réf. Note de service relative au régime indemnitaire : SG/SRH/SDCAR/2023-411 du 27/06/2023</p>
<p>Poste vacant à/c du 01/09/2024</p>	
<p>Présentation de l'environnement professionnel</p>	<p>Créé en janvier 2020, l'Institut Agro est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche dans les domaines de l'agriculture, de l'alimentation et de l'environnement (statut EPSCP Grand Établissement). Il regroupe trois écoles - l'Institut Agro Dijon, l'Institut Agro Montpellier et l'<i>Institut Agro Rennes-Angers</i> - offrant une palette étendue de formations initiales et continues : cursus ingénieur, master, doctorat, licence professionnelle.</p> <p>Il compte 5 000 étudiants (dont 2 500 ingénieurs et 450 doctorants), 1 380 personnels (dont 300 enseignants chercheurs), 6 campus, 3 domaines expérimentaux agricoles, 39 unités mixtes de recherche, une fondation, 19 chaires et un incubateur d'entreprises. L'Institut Agro assure également une mission d'appui aux 800 établissements de l'enseignement technique agricole. Le budget consolidé de l'Institut s'élève à 149 M€. L'Institut Agro couvre l'ensemble des thématiques et filières du végétal et de l'animal, y compris la vigne et le vin, l'horticulture, l'halieutique et le paysage.</p> <p>L'Institut Agro Rennes-Angers constitue aujourd'hui un ensemble unique en France par la palette de ses expertises rassemblées autour de 5 axes thématiques couvrant plusieurs objets d'études spécifiques : végétal, animal, systèmes, enjeux environnementaux - ressources, territoires et ville, halieutique, mer et littoral, alimentation, paysages. L'Institut Agro Rennes-Angers met les compétences de ses enseignants-chercheurs au service de la formation dans 4 cursus d'ingénieurs, en Master ou en Doctorat, pour aider les étudiants à devenir des professionnels du vivant, managers engagés et citoyens du monde.</p> <p>Il compte 2 000 étudiants, 116 doctorants, 495 personnels dont 130 enseignants-chercheurs.</p> <p>L'école a deux campus :</p> <ul style="list-style-type: none">- le campus à Angers, spécialisé en horticulture et en paysage- le campus à Rennes, spécialisé en agronomie et alimentation durable <p>et est organisée en :</p> <ul style="list-style-type: none">- 6 départements d'enseignement et de recherche- 1 Direction du support et de l'appui au pilotage et stratégie- 6 directions transversales

	<ul style="list-style-type: none"> - 13 unités de recherche labellisées (12 unités de recherche mixtes et 1 unité en propre). <p>Pour en savoir plus : https://www.institut-agro-rennes-angers.fr/</p>
<p>Objectifs du poste</p>	<p>Placé sous l'autorité de la secrétaire générale, le directeur travaillera en étroite collaboration avec la direction et les services du support. Membre du CODIR de l'école, ses missions sont au service de l'ensemble de l'école, pour les deux sites (Rennes et Angers) et nécessitent un engagement sur des questions d'intérêt général et collectif.</p> <p>A ce titre :</p> <ul style="list-style-type: none"> - il pilote et assure le suivi du projet stratégique de l'Institut Agro dans sa déclinaison opérationnelle, Rennes Angers 2030 - il assure le pilotage de la performance et la diffusion d'une démarche d'amélioration continue pour les activités de l'ensemble de l'école <p>Pour réaliser ses missions, il aura dans son équipe un contrôleur de gestion et une chargée de mission appui au pilotage et à la direction.</p> <p>Les missions s'exerceront en lien avec la Directrice du pilotage stratégique et de l'évaluation rattachée à la direction générale de l'Institut Agro.</p>
<p>Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter</p>	<p>1- Piloter et assurer le suivi de Rennes Angers 2030</p> <p>Chef de projet Rennes Angers 2030, le directeur en assure le pilotage de la gouvernance : organisation des réunions du comité de pilotage et des revues de projet. Il suit également les 5 groupes de travail thématique animés par les pilotes et leur porteur.</p> <p>2- Contribuer à la performance des activités de l'école et diffuser une culture de l'amélioration continue</p> <p>Il pilote l'activité du contrôleur de gestion dont la mission principale est l'élaboration des outils d'aide à la décision, de veiller à la qualité des informations et la réalisation de tableaux de bord et d'études sur tous les domaines d'activité à la demande de la direction.</p> <p>En lien avec la chargée de missions appui au pilotage et à la direction, il assure le recueil et le suivi des recommandations externes et alimentation des rapports d'autodiagnostic (CTI, HCERES, THE, autres rankings, HRS4R...)</p> <p>En lien avec la DRH et la responsable DDRS, il assure le suivi de la déclinaison du volet responsabilité sociétale du schéma DDRS en lien avec la responsable DDRS de l'Institut Agro.</p> <p>Il assure la diffusion d'une culture de la démarche d'amélioration continue au bénéfice de l'ensemble des services de l'école et la mise en place d'une démarche qualité (certification ISO 9001 ou design de service) concernant les activités support de l'école.</p> <p>Enfin, il promeut l'innovation managériale et administrative auprès de l'ensemble des services de l'école.</p> <p>3- Impulser une politique de communication interne des fonctions support portées par le SG en lien avec la direction de la communication</p> <p>Il impulse la politique de communication interne en lien étroit avec les chefs de service du secrétariat général et propose autant que de besoin des outils de communication et de circuits d'information en lien la direction de la communication.</p>

Champ relationnel du poste	Le directeur de l'appui au pilotage et à la stratégie est rattaché à la secrétaire générale. Evalué par elle il dépend de son autorité. Il est amené à la représenter personnellement. Il travaille en lien direct avec la Directrice de l'école, les membres du CODIR, les chefs de service du support et la directrice pilotage stratégique et de l'évaluation de l'Institut Agro.
Conditions particulières d'exercice	Déplacements réguliers sur les deux campus de l'école et déplacements à prévoir à l'Institut Agro Dijon et Montpellier. Télétravail possible selon les modalités du règlement du temps de travail. Bureau partagé.
Compétences liées au poste	<p>Connaissances</p> <p>Compréhension des enjeux d'un établissement d'enseignement supérieur Connaissance des services de l'Etat, des collectivités Connaissance de la réglementation juridique, administrative et financière s'appliquant à l'établissement Connaissance de la déontologie du service public Maîtrise de l'anglais</p> <p>Compétences</p> <p>Capacités d'analyse et de conseil, notamment stratégiques et de synthèse Capacités rédactionnelles Aptitudes au management transversal Conduite de projets complexes Technique de conduite de réunion Accompagnement du changement Maîtrise des enjeux de communication Sens du service public Rigueur, méthode et polyvalence Esprit d'initiative et capacité à être force de proposition Sens de la confidentialité et de la discrétion Capacité d'adaptation à des environnements en transition.</p> <p>Connaissance et intérêt pour les enjeux liés aux transitions écologiques.</p>
Personne à contacter	<p>Gaëlle Malecot-Tamborini – Secrétaire Générale gaelle.malecot-tamborini@agrocampus-ouest.fr</p> <p>Modalités de recrutement</p> <p>Vous vous projetez dans cet emploi, celui-ci correspond à ce que vous recherchez, et vous considérez que votre profil correspond à nos attentes, déposez votre candidature uniquement par messagerie à :</p> <p>gaelle.malecot-tamborini@agrocampus-ouest.fr et candidature@agrocampus-ouest.fr</p> <p><u>A – Pour les agents titulaires toutes Fonctions Publiques + CDI du MASA + candidats non fonctionnaires :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - un CV, nommé CV NOM Prénom - une lettre de motivation <u>argumentée</u>, nommée LM NOM Prénom <p><u>B – A ajouter pour les agents titulaires et CDI du MASA :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - la copie d'un arrêté ou de tout autre document (contrat pour les CDI ministère) précisant le statut administratif et votre corps d'appartenance, nommée : Arrêté NOM Prénom - une copie du bulletin de salaire pour connaître les indemnités et autres émoluments, nommée Bulletin NOM Prénom <p>+ indépendamment procéder à la télé-candidature sur AgriMob</p>

	<p>C – <u>A ajouter pour les agents titulaires externes au ministère de l’agriculture</u> : Le dossier de mobilité qui est à demander à candidature@agrocampus-ouest.fr ainsi que le n° de poste. Ce document est obligatoire pour que la demande de mobilité soit recevable. L’avis du supérieur hiérarchique est facultatif.</p> <p>Date limite de candidature le 11 août 2024</p> <p>Date de prise de fonctions à partir du 1^{er} novembre 2024</p>
<p>Pourquoi nous rejoindre ?</p> <p>Conditions de travail</p> <p>Avantages</p> <p>Relations de travail</p> <p>Campus durable et responsable</p>	<p>Ancré dans le premier bassin agricole, maritime et alimentaire d’Europe et reconnu historiquement pour ses formations et sa recherche dans les domaines de l’alimentation, de l’agriculture et de l’environnement L’Institut Agro Rennes-Angers s’engage et propose un cadre de travail épanouissant à ses collaborateurs.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Télétravail avec jour flottant, après 3 mois d’ancienneté, sur fonctions éligibles et selon nécessités de service • Organisation de la semaine de travail sur 4,5 jours ou 5 jours • Cycle hebdomadaire de travail : 5 options de 35 à 40 h en concertation avec le manager • Flexibilité : modulation de ses horaires possible après accord, temps partiel • 50 jours de congés pour un régime de 38 h sur 5 jours • Congés en-dehors des vacances universitaires envisageables après acceptation pour les agents en contact direct avec les étudiants <ul style="list-style-type: none"> • Restauration sur place subventionnée • Forfait mobilité durable : Prise en charge partielle des abonnements transports (75%) • Plan mobilité campus de Rennes : Label Mobil’ Employeur : réductions pour le réseau Star bus, métro, vélo, location voiture, ou voiture en autopartage • Participation à la mutuelle santé (15€ / mois) • Prestations sociales (famille, handicap, logement) • Acteurs médico-sociaux (dont psychologues du travail et assistantes sociales) • Accessibilité aux personnes à mobilité réduite • Offres loisirs, sportives et culturels • Sur site de Rennes, arborétum ancien, grand parc, bâtiment classé <ul style="list-style-type: none"> • Accueil - intégration nouveaux arrivants, avec formations aux outils numériques et outils métier • Communication RH aux personnels • Accompagnement formation tout au long de la vie • Accompagnement évolution de carrière • Professionnalisation à la posture de manager <ul style="list-style-type: none"> • Plan adaptation et sobriété énergétique • Préservation de l’environnement : tri des déchets au sein des services, décarbonation sur les campus, gestion de la biodiversité (ex : fauche tardive espaces verts), politique achats responsables <ul style="list-style-type: none"> • Plan égalité Femmes-Hommes • Diversité - Inclusion • Lutte contre les agissements de HDVSS - Harcèlement, Discriminations, Violences Sexistes et Sexuelles • QVCT - Qualité de vie et conditions de travail <ul style="list-style-type: none"> • Ateliers, actions-formations, cycles débats